

**POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN**

En **GEOTOP S.A.C.**, nos dedicamos a la **venta** y a la **prestación de servicios de alquiler, mantenimiento, reparación, calibración y soporte técnico** de equipos de topografía, informática, radiocomunicación y medición, así como de drones RPAS-ROV y escáneres láser.

Reconocemos que el éxito sostenible de la organización se basa en la satisfacción de nuestros clientes, la integridad de nuestras operaciones, la protección de la seguridad y salud de las personas, y la responsabilidad ambiental. Por ello, asumimos los siguientes compromisos:

**1. Calidad y enfoque al cliente**

- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas pertinentes, proporcionando productos y servicios confiables, oportunos y de valor.
- Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios, contractuales y técnicos aplicables a nuestras actividades.
- Mejorar continuamente la eficacia del Sistema Integrado de Gestión, promoviendo la gestión por procesos, el análisis del desempeño y la toma de decisiones basada en evidencia.
- Optimizar la eficiencia de nuestras operaciones en ventas y en la prestación de servicios.

**2. Antisoborno y ética empresarial**

- Mantener una política de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción, en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.
- Prevenir, detectar y gestionar los riesgos de soborno, cumpliendo los requisitos legales y del Sistema de Gestión Antisoborno.
- Promover una cultura ética mediante la comunicación, capacitación y cumplimiento del Código de Ética.
- Fomentar la denuncia de buena fe o sobre la base de una creencia razonable la vulneración de esta política, garantizando la confidencialidad y la ausencia de represalias, a través de canales establecidos.
- Asegurar la independencia, autoridad y acceso directo a la Alta Dirección de la función antisoborno.
- Sancionar cualquier incumplimiento de esta política.

**3. Seguridad y salud en el trabajo**

- Proteger la seguridad y salud de nuestros trabajadores, contratistas, clientes y visitantes, mediante la eliminación de peligros y la reducción de riesgos.
- Prevenir incidentes, lesiones y enfermedades ocupacionales, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Cumplir con la legislación vigente y otros requisitos aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Promover la participación y consulta activa de los trabajadores y sus representantes.
- Desarrollar competencias mediante capacitación y fomentar una cultura preventiva.

**4. Medio ambiente y sostenibilidad**

- Proteger el medio ambiente mediante la prevención de la contaminación, la gestión adecuada de residuos, el uso eficiente de recursos, la protección de la biodiversidad y la adaptación a los efectos del cambio climático.
- Identificar, evaluar y controlar los aspectos e impactos ambientales de nuestras actividades.
- Cumplir con los requisitos legales y otros compromisos ambientales asumidos.
- Promover la conciencia ambiental y la mejora del desempeño ambiental en toda la organización.

**5. Mejora continua e integración del sistema**

- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión, asegurando su eficacia e integración en todos los procesos del negocio.
- Fortalecer las competencias de nuestro personal mediante capacitación permanente.
- Garantizar el liderazgo de la Alta Dirección en la implementación, mantenimiento y comunicación de esta política.

La presente política es comunicada, entendida y aplicada en todos los niveles de la organización, y se encuentra disponible para las partes interesadas pertinentes.

**BETTINA VILLANUEVA VILLAR**  
Gerente General

